



Barneveld

Adviesraad Sociaal Domein

Jaardocument 2019/2020

Adviesraad Sociaal Domein Barneveld



Zelf
samen
GEMEENTE

1 Inleiding

Een nieuw jaar start weer met een geactualiseerd jaardocument waarin naast een terugblik de focus vooral ligt op de geplande activiteiten en doelstellingen voor het komende jaar.

In 2019 is het Beleidsplan Sociaal Domein Gemeente Barneveld met de mooie titel *“Mensen Voorop”* vastgesteld. Het gaat nu om verdere invulling in de dagelijkse praktijk, zijn de inschattingen juiste geweest en worden de ambities waar gemaakt? Verandering waaraan we moeten wennen met natuurlijk de gebruikelijk tegenvallers maar ook meevallers. Uiteindelijk gaat het om een positief kritische benadering, en gesignaleerde fouten die aanleiding zijn voor verbeter voorstellen.

Wij staan open om uw input te ontvangen over uw ervaringen met en in het Sociaal Domein. Ook bent u van harte welkom op onze openbare vergaderingen (data en locatie beschikbaar op onze website www.asdbarneveld.nl/agenda).

In dit jaarplan geven de portefeuillehouders bij de ‘activiteiten doelgroepen’ aan hoe zij invulling hebben gegeven aan hun taak om namens en voor de specifieke achterban de belangen te behartigen. Centraal staan contacten met de Barneveldse samenleving in het algemeen en in het bijzonder de meer kwetsbare burgers ongeacht hoe jong of oud zij zijn. De algemene activiteiten en aandachtspunten zijn vooral taken van de voorzitter en secretaris.

De samenstelling van de ASD moet bij voorkeur een afspiegeling van de Barneveldse samenleving zijn in de breedste zin van het woord. Bij het invullen van de vacatures wordt hierop gelet. In 2020 zijn er diverse vacatures te vervullen. Heeft het Sociaal Domein in onze lokale samenleving ook uw aandacht en interesse neem dan contact met ons op. Met de juiste “passie” is er zeker plaats in onze raad en verwelkomen wij u graag.

2 Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	2
2	Inhoudsopgave.....	3
3	Samenstelling en mutaties Adviesraad Sociaal Domein.....	4
4	Algemene activiteiten	6
4.1	Informatievoorziening:	6
4.2	Contactmomenten Gemeente - (DB) ASD.....	6
4.3	Website / Informatie-uitwisseling.....	7
5	Activiteiten doelgroepen 2019/2020.....	8
5.1	Ouderen.....	8
5.2	Burgers met lichamelijk en/of verstandelijk beperking	10
5.3	Participatiewet: Sociale minima en arbeidsbeperking.....	12
5.4	Jeugdwet.....	14
5.5	Burgers met psychosociale en psychiatrische problematiek	16
5.6	Kerken.....	17
5.7	Wijkplatforms	18
5.8	Mantelzorg.....	18
6	Adviezen 2019.....	18

3 Samenstelling en mutaties Adviesraad Sociaal Domein

In 2019 zal de structuur van de ASD ongewijzigd worden voortgezet. Jan Vogel heeft medio 2019 het secretariaat overgenomen.

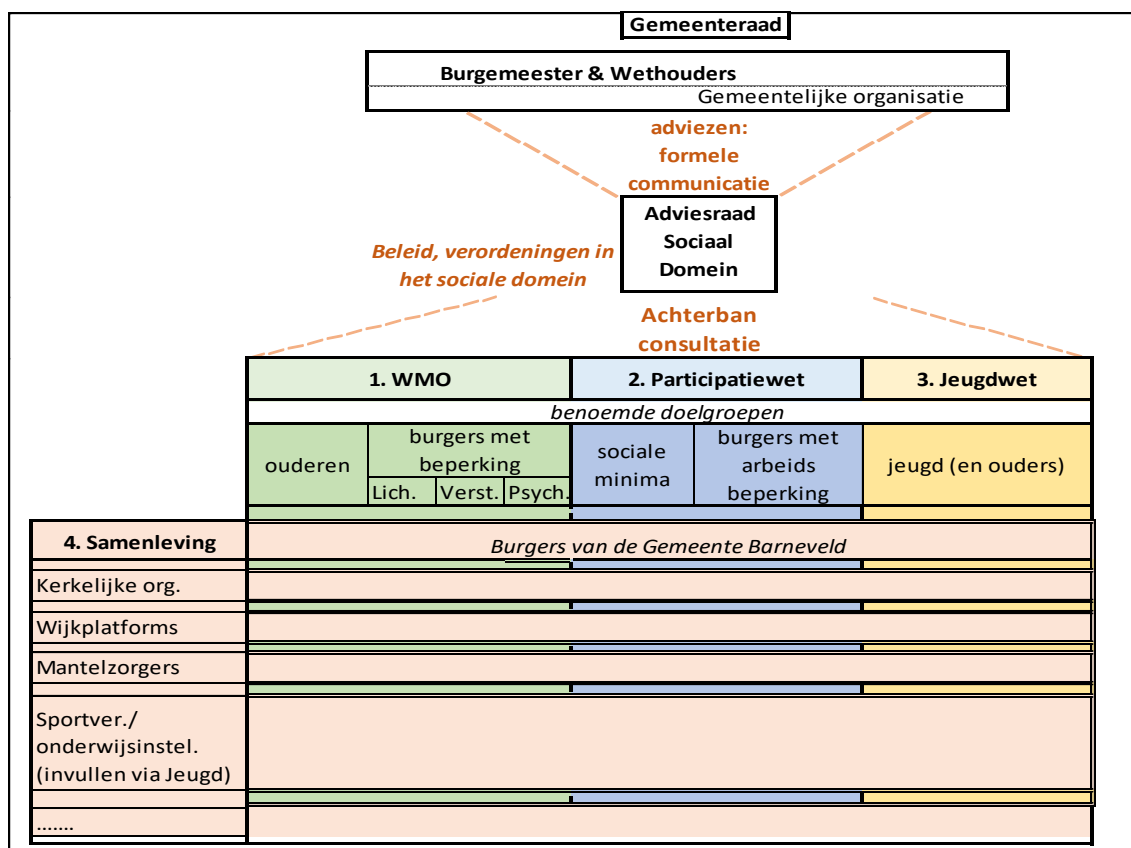
Erica van Everdingen heeft, door een verhuizing, afscheid genomen van de ASD en de vacature zal zeer waarschijnlijk begin 2020 ingevuld worden.

Eind 2019 is Jan Bouw na het voltooien van de maximale zittingstermijn vertrokken. Ben Oorsprong heeft de ontstane vacature ingenomen.

Punt van aandacht blijft het vervullen van de vacatures bij de Wijkplatforms

Omdat er tot op heden geen concrete kandidaten zijn voor de positie “wijkplatforms” zal de relatie met de wijkplatforms op alternatieve wijze worden ingevuld. De voorzitter zal de Externe Stuurgroep vergaderingen Wijkplatforms bijwonen. Daarnaast kunnen de wijkplatforms individueel of gezamenlijk worden benaderd om specifieke ervaringen op het Sociaal Domein te verkrijgen.

Positionering en structuur Adviesraad Sociaal Domein



De personele invulling per 1-1-2020:

Adviesraad Sociaal Domein				
WMO	Ouderen	Algemeen	Greetje Brugman	Bram Roggeveen
	Burgers met beperking	Lichamelijk	Ben Oorsprong	
		Verstandelijk	Jan Vogel	
		Psychisch	Tanny Gunter	
Participatiewet	Burgers met beperking	Sociale minima	Geurt Schut	
		Arbeidsbeperking	Wim Oostenbrink	
Jeugdwet	Algemeen		VACATURE	
	met beperking	Psychisch	Tanny Gunter	
Samenleving	Kerken		Wim Moggré	
	Wijkplatforms		VACATURE	
	Mantelzorgers		Jan Boute	
Voorzitter			Arjen Bouwmeester	
Secretaris			Jan Vogel	
Penningmeester			Wim Oostenbrink	

Het rooster van aftreden van de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) Barneveld per 1 januari 2020 is:

Leden ASD	Taak	Domein	Taakvelden	Start 1 ^e termijn (Januari)*	Termijn	Aftredend (december)
Arjen Bouwmeester	Voorzitter			2013	2	2020
Jan Vogel	Secretaris	Wmo	Burgers met verstandelijke beperking	2018	1	2021
Wim Oostenbrink	Penningmeester	Participatiewet	Arbeidsbeperking	2011	2	2019
Bram Roggeveen		Wmo	Ouderen	2017	1	2020
Ben Oorsprong		Wmo	Burgers met lichamelijke beperking	2020	1	2023
Wim Moggré		Samenleving	Kerken	2019	1	2022
Tanny Gunter		Wmo/Jeugd	Burgers met een psychisch beperking	2009	3	2020**
Geurt Schut		Participatiewet	Sociale minima	2009	3	2020**
Greetje Brugman		Wmo	Ouderen	2016	1	2019
Jan Boute		Samenleving	Mantelzorgers	2019	1	2022
Natalie Pater		Jeugdwet	Jeugd	2020	1	2023
Vacature		Samenleving	Wijkplatforms			

* intrede vóór 1 juli van het betreffende jaar wordt 1e termijn gerekend vanaf januari van hetzelfde jaar, intrede na 1 juli wordt gerekend als intrede 1 januari opvolgend jaar.

** laatste termijn statutaire periode

De zittingsduur van de leden van de ASD is vier jaar. Leden kunnen twee keer herbenoemd worden. De ASD stelt zelf een rooster van aftreden op. Wanneer er een vacature ontstaat, zal de ASD zo spoedig mogelijk met een nieuwe voordracht van een kandidaat komen. De vacature zal op de website worden gepubliceerd. Bij tussentijdse beëindiging van het lidmaatschap ontstaat er voor het nieuwe lid een nieuwe periode van vier jaar met de mogelijkheid om twee keer herbenoemd te worden. Het kan betekenen dat dan het rooster van aftreden aangepast moet worden. Leden zijn aftredend in de december vergadering van het betreffende jaar.

4 Algemene activiteiten

4.1 Informatievoorziening:

Om de (advies)rol goed te kunnen vervullen is het belangrijk dat de ASD actief zelf voldoende informatie verzamelt en openstaat voor het ontvangen van ervaringen uit de praktijk van alle dag. Daarnaast is open en frequent overleg met de gemeente een belangrijke tijdig te worden geïnformeerd over ontwikkelingen en beleidsvoornemens en om praktijkervaringen te bespreken.

Het gaat om kwalitatieve en kwantitatieve informatie over dienstverlening aan de verschillende doelgroepen. Voor de meer kwantitatieve gegevens sluit de ASD graag aan bij de rapportages die naar de gemeenteraad gaan en rapporten die landelijk beschikbaar komen. Voor de meer kwalitatieve informatie zijn er ook de eigen waarnemingen (bezoek “bijeenkomsten”, het gesprek op de markt) erg belangrijk. Tijdens het kwartaaloverleg met de gemeente zijn de informatievoorziening en planning een permanent agendapunt.

In het algemeen zijn er de volgende aandachtspunten:

- Inbreng leveren in het proces van de gemeenteraadsvergadering
- Inbreng leveren en zo nodig advies uitbrengen voor het lange termijn Beleidsplan Sociaal Domein
- Jeugd (contact met jongerenraad, kwetsbare jeugd, stimuleren bewustwording en gebruik maken van mogelijkheden)
- Wmo (aandacht voor eigen bijdrage/PGB, kwaliteit en kwantiteit van hulp en beschikbaarheid voorzieningen)
- Participatie wet (instroom van ‘nieuwe WSW-ers’, 18+ groep).

4.2 Contactmomenten Gemeente - (DB) ASD

Periodiek (3 a 4 keer per jaar) is er overleg tussen de gemeente (wethouders, Wmo-adviseur) en ASD gepland. Dit overleg is zinvol om met elkaar te delen wat er speelt in het sociale domein. In dit overleg worden alle drie decentralisaties besproken vanuit meerdere perspectieven. Dit kan variëren van ‘signalen toetsen’ tot ‘strategische lijnen afstemmen’.

Tevens zal de ASD (of een afvaardiging) regelmatig contact onderhouden met de ambtelijke organisatie van de gemeente. Tot slot zal er regelmatig door hen een presentatie verzorgd worden op een vergadering van de ASD.

De ASD probeert regelmatig vergaderingen van de relevante Raadscommissies bij te wonen. Hierbij is sprake van tweerichting verkeer:

1. Oppikken van signalen rondom beleidsontwikkelingen vanuit de gemeenteraad
2. Deelnemen aan ‘gesprek’ voor toelichting van ASD-standpunt.

De ASD staat op het standpunt dat proactief meedenken en meepraten een belangrijk pijler is om succesvol te kunnen functioneren.

4.3 Website / Informatie-uitwisseling

In 2020 zal het beleid rond het gebruik van de website worden doorgezet. Hoofddoel van de website is en blijft het informeren van de burgers over de activiteiten van de ASD. De adviesraad doet dit door op de website informatie op te nemen over:

- Samenstelling
- Doelstelling
- Adviezen naar B&W
- Achterbancontacten/platformgroepen.

Het uitbouwen van het gebruik voor achterban contacten is belangrijk.

Vragen die via de website binnen komen worden meestal doorgeleid naar het ASD lid van de betreffende portefeuille, de gemeente, de vertrouwenspersoon afhankelijk van de situatie en rekening houdend met de privacy van de vragensteller.

In 2020 zullen wij het verdere proces tot besluitvorming en vaststelling volgen en waar nodig aanvullende input geven.

5 Activiteiten doelgroepen 2019/2020

Per doelgroep wordt kort samengevat wat de ASD-activiteiten zijn.

5.1 Ouderen

In het gedeeld beeld ouderen in Barneveld wordt een langere termijn prognose tot 2040 gegeven voor de gezondheidszorg van ouderen in Barneveld.

Dit is mede uitgangspunt voor de Seniorenraad en ASD om hun beleidsadvisering op af te stemmen.

Signalen ophalen en achterban informeren

De seniorenraad vergadert vier maal per jaar. Om te weten wat er leeft in de achterban zal er met de vertegenwoordigers van de ouderenbonden, de Stichting Welzijn Barneveld en Gehandicaptenraad Barneveld contact worden onderhouden. Daarnaast is er contact met de zorginstellingen die vertegenwoordigd zijn in de Seniorenraad. Ook is er intensief contact met het nieuwe informatiepunt senioren in de bibliotheek van Barneveld. Uit de eerste evaluatie over het afgelopen jaar is gebleken dat het informatiepunt steeds bekender wordt en in de behoefte voorziet. De seniorenraad heeft d.d. 28-11-2019 geadviseerd om het project voor tenminste drie jaar te continueren en binnen die periode jaarlijks te evalueren.

Daarnaast is de ASD een belangrijke deelnemer aan het overleg Wonen-Zorg-Welzijn. In dit overleg stemmen alle zorg en welzijnspartijen met elkaar af. Het is belangrijk om overlap van voornemens te vermijden maar ook om tekorten te voorkomen. Het transparant met elkaar delen bevordert het rendement voor alle betrokkenen. Alleen kom je ver maar samen kom je immers verder!

Speciale aandachtsvelden:

Zorg en Welzijn:

- De gemeente heeft een uitgebreid aanbod voor hulp en dagverzorging. De eigenbijdrage-regeling voor Huishoudelijke Hulp (HH) is aangepast volgens de landelijke richtlijnen. De seniorenraad zal deze voorziening kritisch blijven volgen. Specifieke aandacht zal er worden gegeven aan het fenomeen van “stapeling van eigen bijdragen” in één huishouden.
- Het is belangrijk om te melden dat het project ‘Automaatje’ een groot succes is.
- De mogelijkheden voor ‘ontmoeting’ tijdens een maaltijd of koffieochtend zijn geïnventariseerd en worden verspreid, zodat deze bij een bredere doelgroep bekend zijn. De seniorenraad zal alert blijven op signalen van mogelijke eenzaamheid onder ouderen.
- Extra aandacht is nodig voor het “niet plus” gevoel. Signalen moeten worden opgevangen en doorverwezen.
- Er is te weinig bekend over senioren die in armoede/ eenzaamheid leven. Wanneer de Seniorenraad signalen opvangt dat er mogelijk sprake is van armoede /eenzaamheid zal deze de verschillende regelingen en activiteiten voor deze doelgroep onder de aandacht brengen.
Specifiek subonderdeel is het oog hebben voor maatjesproject en andere activiteiten voor mensen met dementie. Activiteiten in de buurt- en dorpshuizen vragen om stimulering.
- Het overleg met de gemeente gaan over:
 - Lange termijn agenda 2020/2021
 - Effecten van extramuralisatie en ontschotting in relatie tot en in aansluiting op het Wmo-beleid (gaan mensen in een gat vallen dan wel is er een voldoende op elkaar aansluitend betaalbaar aanbod)
 - Stapeling eigen bijdragen en effect van persoonsvolgende bekostiging.

- Functioneren van het informatie-loket voor senioren in de bibliotheek
- Onderzoek naar de behoeften aan diverse vormen van respijtzorg (ook mantelzorg-vervanging)
- Tijdelijke opname van ouderen die uit het ziekenhuis komen, maar nog niet thuis kunnen zijn, anders dan revalidatie

Wonen:

- Aandacht moet besteed worden aan de bouw van seniorenwoningen met een slaapkamer met badkamer op de begane grond. In de bestemmingsplannen moet hiervoor ruimte gemaakt worden.
- Het is nodig dat er informatie beschikbaar is en gegeven wordt over hoe men langer thuis kan blijven wonen. De informatie wordt gegeven door de woonadviseur. De adviseur kan bespreken hoe men veilig en comfortabel zelfstandig kan blijven wonen. Hierbij is veel aandacht voor brandpreventie en veiligheid in en om de woning. Er komen nog vele aanvragen binnen bij de woonadviseurs (tot nu toe 73). De adviseurs kunnen de aanvragen niet op tijd afhandelen. Er worden nieuwe vrijwilligers opgeleid. Het goed en tijdig adviseren en informatie verschaffen kan veel frustratie en zorgen voorkomen.
De vrijwillige woonadviseurs hebben in 2019 weer huisbezoeken afgelegd en daarbij de bewoners advies gegeven hoe hun woning comfortabeler en praktischer kon worden gemaakt om te kunnen blijven wonen in een andere levensfase.
- In het project “Prettig en Veilig Wonen” wordt constructief samengewerkt met de gemeente, de Stichting Welzijn, de Woningstichting en de Seniorenraad.
- Informatie verzamelen over Domotica is nuttig. Het toepassen ervan bevordert het zelfstandig blijven wonen en tegelijk meer hulp/zorg op afstand te ervaren.
- Wij volgen het voorgenomen woonbehoeftenonderzoek senioren (gemêleerde buurten en/of geclusterd zelfstandig wonen).

5.2 Burgers met lichamelijk en/of verstandelijk beperking

Effecten decentralisatie

In het jaar 2020 zal de ingezette lijn worden vastgehouden. Deze lijn kenmerkt zich door contacten te onderhouden met plaatselijke zorgaanbieders voor mensen met een verstandelijke beperking en ook de Gehandicaptenraad. Maar daarnaast zijn ook niet te onderschatten de inzet en betrokkenheid vanuit ondernemerskringen, het midden- en klein bedrijf, de vakbeweging en niet te vergeten de overheidsbedrijven en de door de overheid gesubsidieerde bedrijven.

Het onderhouden van deze contacten draagt bij aan:

- Het actief volgen / monitoren van de huidige ontwikkelingen,
- Goede contacten met gemeente en andere betrokken organisaties om met elkaar zo (pro-) actief mogelijk informatie en ideeën uit te wisselen,
- Het nagaan en analyseren van eventuele knelpunten en onbedoelde effecten in de concretisering van het beleid en het vertalen naar acties/initiatieven tot verbetering.

Signalen ophalen en achterban informeren

- Incidenteel deelnemen aan bijeenkomsten voor en door mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking en hun familie/ vertegenwoordigers om zo vanuit de hulpvrager en zijn omgeving te horen wat er leeft.
- Vanuit lidmaatschap van de Adviesraad Sociaal Domein actief zijn als contact- en verbindingspersoon voor en tussen burgers, zorgaanbieders, andere betrokken organisaties en beleidsambtenaren van de gemeente.
- In alle contacten onderzoeken en aandacht vragen voor de toegankelijkheid van de zorg voor mensen met een verstandelijke en lichamelijke beperking.
- Nagaan of er effecten zijn vanuit het WZW en Woningbesluit voor mensen met een beperking die extra aandacht c.q. aanpassing vragen.
- Contacten onderhouden met gehandicaptenraad

Specifiek aandachtspunt

In 2020 zal er contact opgenomen worden met de businessclub zorg en welzijn in Barneveld om signalen vanuit de zorgaanbieders op te pakken en desgewenst actie te ondernemen.

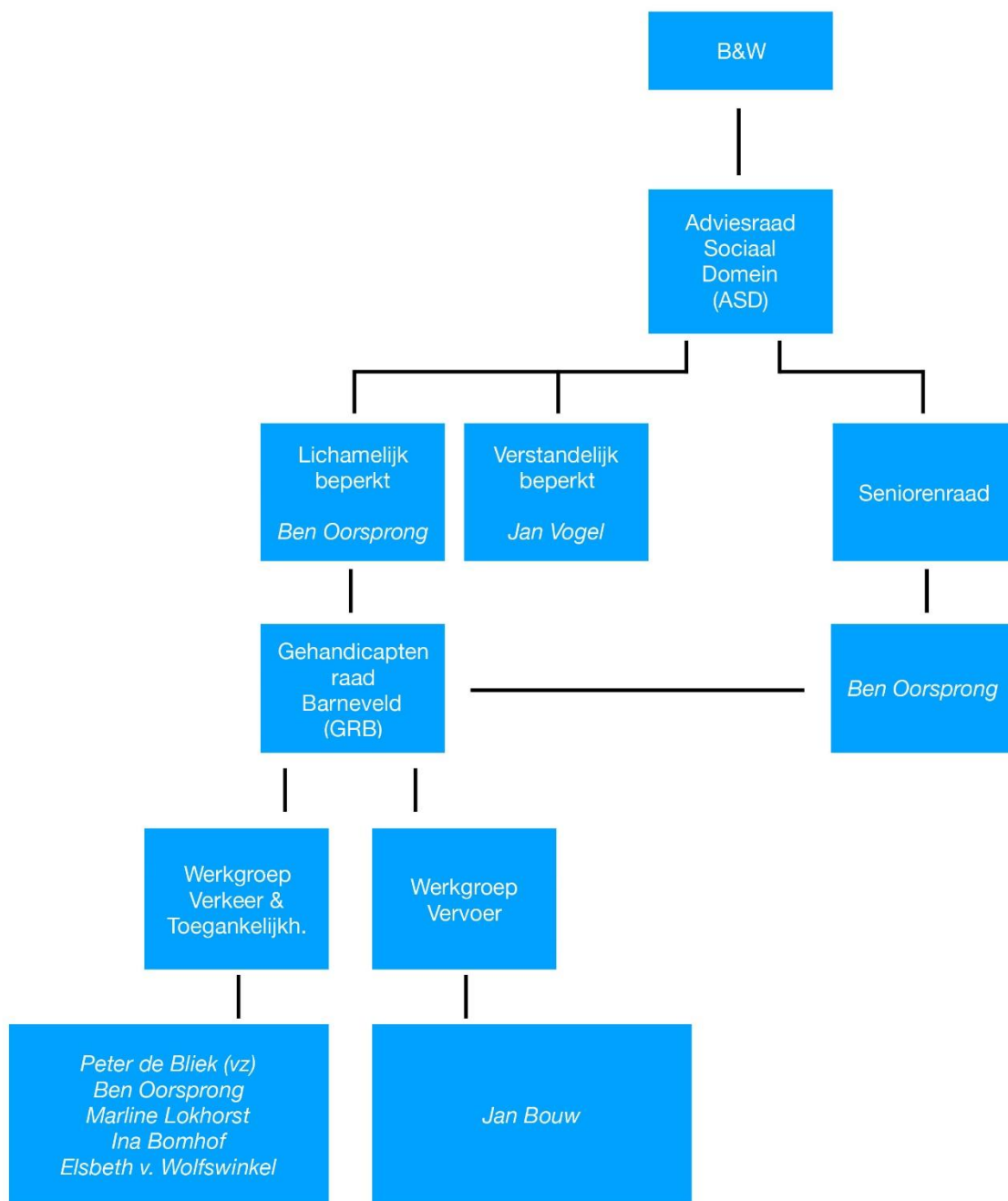
Gehandicaptenraad

De Gehandicaptenraad Barneveld volgde afgelopen jaar reactief en proactief diverse ontwikkelingen voor mensen met een beperking. Bijvoorbeeld rondom toegankelijkheid. Daarom is ook de website van de GRB omgezet in een platform pagina op de ASD-website.

WMO

De Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) is een wet in het kader van hulp en ondersteuning. Het doel van de wet is om burgers te helpen, zodat zij zo lang mogelijk zelfstandig thuis kunnen blijven wonen en deel kunnen nemen aan de maatschappij.

Vanuit de achterban komen regelmatig klachten binnen over de levering van hulpmiddelen. Vooral maatwerk zorgt voor lange wachttijden met slechte communicatie. Naast de afname van de mobiliteit van de hulpmiddel aanvrager zorgen deze klachten ook voor een toename van de kosten. In 2020 zullen er diverse gesprekken plaatsvinden met de beleidsmedewerkers van de WMO om de gang van zaken in kaart te brengen en de kwaliteit van de leveringen te verhogen.



Figuur: Inrichting ASD met vertegenwoordigers Lichamelijk- en verstandelijk beperkten

5.3 Participatiewet: Sociale minima en arbeidsbeperking

Binnen de Klankbordgroep Werk en Inkomen van de ASD wordt deze wet besproken en de ervaringen gevolgd in de praktijk.

In 2019 hebben we acht keer op een constructieve manier als klankbordgroep vergaderd.

De belangrijkste onderwerpen waren, naast de gebruikelijke onderwerpen rond huishoudelijke hulp en minimabeleid, Beleidsplan Sociaal Domein,

Herijken re-integratiebeleid, participatiewet, brede schuldhulpverlening, uitvoeringsplan participatie wet, beschutwerken, ontwikkelingen van de Voedselbank en de ontwikkelingen rond de zorgpolis van Menzis. Gelukkig is de ontwikkeling zo dat we verder kunnen de komende jaren met Menzis. Ook hebben we informatie ingewonnen over statushouders. Ook het extra geld dat voor de jeugdigen van de minima bedoeld is heeft onze aandacht gehad.

Voor al die onderwerpen hebben we een goede ondersteuning van het ambtelijk apparaat gehad, waardoor het voor ons mogelijk was deze onderwerpen goed te bespreken en via onze verslagen te rapporteren aan de ASD.

Doel van de werkwijze van de klankbordgroep is goed zicht te hebben op de gevolgen van de sociale wetgeving in de gemeente Barneveld en via directbetrokkenen uit die doelgroep, hun ervaringen en problemen te horen.

De doelgroepen zijn redelijk breed vertegenwoordigd in het platform. Punt van aandacht is dat de jeugdvertegenwoordiging vaak moeilijk in te vullen is. Het blijft een aandachtspunt deze vertegenwoordiging zo breed mogelijk te houden. Wel is het dit jaar gelukt nieuwe leden uit verschillende disciplines in de klankbordgroep te krijgen zodat we weer een volwaardig gespreksplatform kunnen zijn.

Huishoudelijke hulp voor ouderen / minima

Continuïteit van Huishoudelijke hulp is belangrijk. Na alle veranderingen is er nu wat rust op dit front, maar dit blijft onze aandacht houden en monitoren in het belang van de minima.

Achterban contacten / effecten

Een aantal belangrijke initiatieven en effecten vragen aandacht ten behoeve van beschikbaarheid en betaalbaarheid van voorzieningen uit de Wmo en Participatiewet:

- Regiotaxi & ANWB / Automaatje
Vervoer is belangrijk om te kunnen deelnemen aan de samenleving maar ook om familie en vrienden te zoeken. Uiteraard naast het bezoeken van bijvoorbeeld een hulpverlener, arts, enz.
- Armoedeval
In enkele gevallen treedt er een armoedeval op bij bepaalde (samenstellingen van) huishoudens. Deze staan duidelijk vermeld in het rapport van het Nibud (Minima effectrapportage). Dat is ook in 2019 het geval. Probleemsituaties die in Barneveld voorkomen moeten bij de gemeente en/of diaconieën terecht komen. Waarna op basis van het totaalbeeld mogelijk aanpassingen en verbeteringen kunnen worden voorgesteld.
- Stapeling eigen bijdrage / dagbehandeling voor met name de minima kan ongewenste effecten.

Effecten Participatiewet

Door de opleving van de economie is of lijkt de doelgroep niet verder uitgebreid/toegenomen, maar de permanente zorg is wel dat we mogelijk nog vele van onze doelgroep niet kunnen bereiken. Dit naast de constatering dat als onderdeel van de cultuur van de gemeente Barneveld burgers uit deze doelgroep niet bereikt willen worden. Het blijft de doelstelling de betreffende burgers uit de

doelgroep maximaal gebruik te laten maken hun “rechten” zeker als zij voldoen aan hun “plichten”. Ook maken we ons zorgen over de personele bezetting in het gemeentehuis zodat, na een aanvraag, er wachttijden zijn alvorens een vervolggerep over de hulpvraag kan plaatsvinden.

In 2020 is het doel van het overleg onverlet om allereerst zowel goed zicht te hebben en te houden met betrekking tot komende ontwikkelingen. Speciaal zullen we ook dit jaar volgen de te maken uitvoeringsplannen zoals in het beleidsplan is aangegeven. Op basis van die informatie overlegt het platform over de consequenties en wenselijkheid ervan. Waar nodig wordt er via de ASD aan de gemeente geadviseerd zowel met betrekking tot de invoering (en mogelijke neveneffecten en risicogroepen), de communicatie alsook het monitoren van de effecten.

Samenstelling

Het blijven volgen van de invloed van de bezuinigingen (armoedebelid) en de invulling van de Participatiewet is een belangrijke activiteit. Daarvoor bestaat de klankbordgroep uit leden (ervaringsdeskundigen) uit de verschillende disciplines zoals: Bijstand, Wajong, Hulp aan elkaar, WSW en vluchtelingen.

De doelgroep is redelijk breed vertegenwoordigd in het platform. Desondanks is er blijvend behoefte aan nieuwe contacten met ervaringsdeskundigen en zonodig uitbreiding van de klankbordgroep. Om meer zicht en informatie te hebben over hoe het ‘Maatschappelijk Middenveld’ en Bedrijfsleven invulling geven aan de gedecentraliseerde Participatiewet zou het wenselijk zijn dat er meer leden komen die hier mee te maken hebben (statushouders, Ons Bedrijf, ed.). Op de nieuwe website zijn de verslagen te vinden van de onze Klankbordvergaderingenvergaderingen, waar nodig zal het platform uitgebreider rapporteren op de ASD site (<http://www.asdbarneveld.nl/informatiepagina-werk-en-inkomen>).

5.4 Jeugdwet

Evaluatie Speerpunten 2019

Het volgen van hoe in de dagelijkse praktijk de beleidsvoornemens daadwerkelijk “handen en voeten krijgen”.

- Binnen het platform Jeugd en Onderwijs hebben ouders en jongeren een prominente plaats. (Beleidsplan sociaal domein, mensen voorop 3.10, versterken samenwerking met onderwijs.) Met de beleidsmedewerker sociaal domein portefeuille Jeugd heeft er regelmatig een bijpraat- afstemmingsoverleg plaats gevonden. Leidraad van het gesprek zijn de lopende acties vanuit het Werkprogramma Jeugd. De thema's die aan de orde komen zijn De Toegang, Preventie, Specialistische Jeugdhulp en het Werkdocument Transformatie 2019-2021. Thematisch worden diverse netwerken benut en wordt er samen gewerkt met o.a. CJG., scholen, etc.

Vanuit het gezichtspunt van de Gemeente is men tevreden over de betrokkenheid van de ouders en jongeren bij de uitrol van diverse programma onderdelen.

Vanuit de ouders ervaart men een voortdurende worsteling van te laat betrokken worden bij de reeds ingang gezette acties, hierdoor mist men in sommige situaties de essentie van met welk doel, en beoogd resultaat men een bepaalde activiteit in gang zet.

Voor 2020 blijft de daadwerkelijke vertaling van het inhoudelijke Werkprogramma Jeugd een speerpunt en leidraad van de gesprekken met de Beleidsmedewerker Jeugd.

- Overgang van Onderwijs naar arbeidsmarkt. In het werkprogramma naar aanleiding van “Ons verhaal”, worden kwetsbare jongeren geholpen worden bij een oefen werkplek. (3.16 Leerlingenvervoer, Praktijkervaringen van ouders en jongeren binnen de klankbordgroep serieus vertalen naar passend vervoer in plaats van bureaucratisch vervoer inplannen.) Ouders geven aan dat ze voortdurend aan de bel moeten trekken om tijdig de Flyers 18 + te ontvangen. De steeds wisselende beleidsmedewerkers (vertrek, vacature, ziekte etc.) die verantwoordelijk zijn voor verschillende programmaonderdelen belemmeren de voortgang, inzicht en continuïteit. Mede hierdoor wordt ook de communicatie naar de ouders veelal diffuus.

Er is nog veel winst te behalen in de dagelijkse praktijk, een **speerpunt voor 2020** is om vanuit de ASD nauw betrokken te zijn bij de activiteiten die voortvloeien vanuit het Transformatieproject 2 ; ontwikkelen van arbeidsvoorzieningen voor Jongvolwassenen.

- Het werkprogramma voortvloeiend uit “Ons Verhaal”, binnen dat werkprogramma willen wij aandacht voor schuldhulpverlening. Schuld hulpverlening Vallei dialoog.....aanpak Kind en Armoede, is 1 onderdeel van het werkprogramma.

Speerpunt 2020: vanuit ASD participeren in de werkgroep Schuldhulpverlening Vallei dialoog. Binnen de kader stellende visie ondersteunen wij de uitgangspunten van de Gemeente Barneveld met betrekking tot passende hulp, ieder kind is anders en krijgt de ondersteuning die past bij de persoonlijke hulpvraag.

De expertise die nodig is wordt door de hulpaanbieder ingezet, daar waar geen oplossing voor handen ligt moet een oplossing gecreëerd worden .

De gewenste relatie tussen hulpmedewerker en kind/ouders is een cruciaal onderdeel.

Ouders geven aan: er wordt slechts incidenteel maatwerk geleverd, helaas wordt er nog onvoldoende naar het individuele kind gekeken. Insteek vanuit de Gemeente is meedoen in het voordehand liggende voor de doelgroep. Ouders krijgen veelal onvoldoende inzicht waarom de gemeente een “op maat” hulp afwijst. Bij uitleg, motivatie, kunnen ouders en gemeente van visie verschillen, maar begrijpt men de reden van afwijzing.

Speerpunt voor 2020: een voortdurend appel op de creativiteit van Gesprekvoerders, Beleidsmedewerkers, aanbieders, om samen met ouders en jongeren te zoeken naar wat meest passend is, en wanneer dit niet voor handen is serieus ruimte bieden aan Burgerinitiatieven.

Vanuit de ASD blijven we actief in contact met jongeren en ouders / naastbetrokkenen.

Op uitnodiging van CJG is actief meegedacht in preventie activiteiten op diverse levens terreinen. o.a. aanwezig geweest bijeenkomst Kind, Kerk en echtscheiding. Waarbij deelnemende partijen, afvaardiging brede kerkelijke denominaties, Elan, gemeente, ASD, met elkaar in gesprek zijn gegaan over o.a. wat verwacht U van preventie???waar loopt U in de praktijk waarbinnen U werkzaam bent tegen aan??

Wat kunnen organisaties zoals Elan en CJG voor de aanwezigen betekenen. Hoe kunnen we met elkaar in de praktijk waar maken dat de kwetsbare jongeren in Barneveld, gehoord en gezien worden.

Meerjarenbeleidsplan CJG Dichtbij, Met elkaar, Voor elkaar,.....de thema's vanuit beleidsplan sluiten aan bij visie van ASD ,Jeugdhulp doe je samen.

Speerpunt 2020: Continuering huidige contacten mbt diverse activiteiten vanuit CJG, Elan in het kader van klankborden, meedenken.

o.a. Kansrijke start...een Campagne voor bewustwording toekomstige ouders ,hoe kunnen zij preventief d.m.v. gezonde leefstijl een positieve bijdrage leveren aan een kansrijke start voor hun baby. Binnen Barneveld is een werkgroep Woke Women gestart onder verantwoordelijkheid van een van de beleidsadviseurs sociaal domein. Vanuit portefeuille Jeugd wordt meegedacht in gebruik passende communicatie middelen.

Continuering contacten Maatjeswerkautisme,

- 18 + eigen bijdrage PGB plus stapeling kosten(eigen bijdrage stopzetten bij geen inkomen, ouders zijn van deze maatregel de dupe.)
- Inzetten op pro-actieve rol van de gespreksvoerders in de aanvraag van de individuele studietoelage.
- Participatie jongeren : gesubsidieerde werkplekken vanuit de WMO om werkervaring op te kunnen doen ivm o.a opleiding.
- Contacten, netwerk vanuit MWA benutten binnen Turkse en Marokkaanse gemeenschap.

5.5 Burgers met psychosociale en psychiatrische problematiek

Contacten vrijwilligersorganisaties

Het voortzetten en onderhouden van de lopende contacten met zorg-vrijwilligers-organisaties is en blijft een onmisbare taak voor de ASD. Hoofddoel is het uitwisselen van informatie zodat de ASD op de hoogte blijft van wat de effecten zijn van de transitie en transformatie voor de kwetsbare burger. Doel van de ASD-vertegenwoordiger is om een rol als vertaler, vertolker van behoefte van burgers te vervullen met het oog op de gemeentelijke beleidsontwikkeling.

Achterbancontacten

Voor de gewenste betrokkenheid is het goed om zicht te hebben op: Bemoeizorg; Aard, omvang en zwaarte problematiek; sluitende ketenaanpak

Binnen de klankbordgroep zullen de signalen vanuit het praktijkveld vanuit de kwetsbare burgers gedeeld en bespreekbaar gemaakt worden. Dit moet ervoor zorgen dat de ASD haar rol als vertaler en vertolker binnen gemeentelijk beleid kan blijven borgen.

Evaluatie 2019

Vanuit de contacten in het werkveld o.a. bemoeizorg (Elan), blijkt dat in 2019 het aantal incidenten met verwarde personen niet is toegenomen. Binnen de Food Valley wordt hard gewerkt aan een sluitende ketenaanpak. In de praktijk blijkt dat bijstelling noodzakelijk is, het sociaal preventieteam Barneveld vervuld hier ook een belangrijke rol in.

Speerpunt 2020

Vanaf 1-01-2020 krijgt het Team Bemoeizorg Elan een concrete taak in de opvang van verwarde personen. Vanuit de houding : op een menselijke manier naast de kwetsbare burger te staan en praktische preventieve ondersteuning te bieden, in de fase wanneer er nog geen gevaar aanwezig is voor betrokkenen en zijn omgeving. Elan zal samen met het netwerk in Barneveld deze intensievere ondersteuning oppakken en verder uitbouwen in 2020. Vanuit ASD blijven we meedenken in praktische, laagdrempelige ondersteuning, met zo min mogelijk bureaucratische regels.

Speerpunten 2019

- Passende huisvesting vinden voor de doelgroep bemoeizorg blijft in de praktijk zeer complex. De insteek en ambitie “van opvang naar wonen” (beleidsplan 3.28) eind 2018 biedt de pilot woon urgentie nog geen structurele oplossing voor in de praktijk ervaren problemen en helaas ook niet in 2019. Concreet heeft de pilot nog niet veel opgeleverd ondanks het vele gepraat en het Inventarisatierapport Lokale Maatschappelijke Opvang. (april 2019) Het Advies vanuit ASD komt overeen met de praktijkervaringen van het team Bemoeizorg, de doelgroep wordt gemist bij de theoretische aanbevelingen , de conclusie van het rapport komt niet overeen met de ervaringen in de praktijk.
Graag ziet de ASD dat er structureel werk wordt gemaakt van dit rapport, thans bijna 1 jaar na verschijnen van het rapport ligt er nog geen praktisch werkprogramma ,inclusief vervolgstappen met een tijdpad.
Ervaringen vanuit Team Bemoeizorg Elan, “Wekelijks wordt het team geconfronteerd met de woningnood voor Kwetsbare burgers, gemiddeld 2 verzoeken per week.
Afgelopen jaren zijn er al veel voorgenomen plannen besproken en voorstellen gedaan.
Echter concreet wordt de doelgroep alleen geholpen door kerken en particulieren.
Het voornemen van de Gemeente Barneveld is om evenals meerdere gemeenten in het land stevig in te gaan zetten op het realiseren van Tiny –houses .Dit voornemen wordt positief

omarmd door het team Bemoeizorg . Ook vanuit de ASD spreken we de wens uit dat de gemeente nu daadkrachtig deze vorm van huisvesting gaat realiseren. Vanuit de achterban bereiken de ASD signalen dat het strikt hanteren van bureaucratische regelgeving belemmerend werkt in het zoeken naar oplossingen voor deze doelgroep.

Speerpunt 2020.

Eenvoudig doen wat kan, niet altijd voordeur deelnorm hanteren, maar maatwerk toepassen, waarbij het resultaat veelal beter aansluit op de behoefte, en ook goedkoper is. Vaker toe laten dat een woning gesplitst kan worden. Het bouwen van betaalbare huurwoningen voor deze doelgroep bevorderen, gebruik makend van lokale burger/ouderinitiatieven. (er zijn creatieve burgers die voor de gemeente een perfecte ambassadeur en adviseur rol kunnen vervullen)

Het volgen van de ontwikkeling binnen de Regiogemeente nu er units beschikbaar komen voor “buitenslapers”. In uiterste noodsituatie kunnen ook kwetsbare burgers vanuit Barneveld van deze voorziening gebruik maken.

- Continuering van achterban contacten. Vanuit de ASD kunnen we niet zonder de input vanuit de achterbancontacten, ook in 2020 worden deze contacten gecontinueerd.

5.6 Kerken

Sinds januari 2019 is Wim Moggré de nieuwe vertegenwoordiging van de kerken bij de Adviesraad Sociaal Domein Barneveld. Het jaar 2019 heeft voor voornamelijk in het teken gestaan van kennismaking en ervaren welke zaken in de ASD aan de orde komen.

Na deze kennismakingsperiode zal er in het voorjaar van 2020 een achterbanbijeenkomst georganiseerd worden voor de diaconieën van alle kerken in de gemeente Barneveld. Tijdens deze bijeenkomst staan drie zaken centraal, te weten:

- Wat verwachten de kerken van een vertegenwoordiger in deze adviesraad
- Op welke wijze kunnen we elkaar informeren over zaken die van belang zijn
- Mijn ervaringen in de adviesraad

Op basis van de uitkomsten van deze avond kan er een meer concreet werkplan opgesteld worden voor het restant van 2020 en wellicht ook 2021. Indien gewenst zal er ook in het najaar een bijeenkomst als deze worden georganiseerd.

5.7 Wijkplatforms

In verband met het ontbreken van een vaste contactpersoon / lid ASD zal het contact met de wijkplatforms in eerste instantie worden opgepakt doordat de voorzitter van de ASD. Hij participeert in de Externe Stuurgroep wijkplatforms.

5.8 Mantelzorg

In verband met het ontbreken van een vaste contactpersoon / lid ASD zal het contact met de wijkplatforms in eerste instantie worden opgepakt doordat de voorzitter gaat participeren in de Externe Stuurgroep wijkplatforms.

Vanaf begin 2019 is de vacature mantelzorg ingevuld door Jan Boute. Het jaar 2019 stond in het teken van kennismaking en het laten informeren door het steunpunt Mantelzorg dat ressorteert onder Stichting Welzijn Barneveld. Ruim 1100 mantelzorgers, jong en oud, staan geregistreerd bij het steunpunt. Nog veel andere mantelzorgers hebben dit nog niet gedaan omdat zij hun taak misschien zien als vanzelfsprekend, noodzakelijk of er is nog onbekendheid van het bestaan en de mogelijkheden van het steunpunt.

In 2019 is er een training mantelzorg gevolgd en is er een dagje-uit bijgewoond en zijn er gesprekken gevoerd met mantelzorgers. Het contact met het steunpunt is plezierig.

Acties 2020

De week van de mantelzorg staat gepland in november en daar zal op enigerlei wijze acte de presance gegeven worden.

Het contact met het servicepunt zal worden geïntensiveerd

In 2020 staat het thema werkgever-mantelzorg op de agenda. In het eerste kwartaal zal worden besproken waar je als mantelzorg tegenaan loopt. Wat is bespreekbaar met de werkgever, wat kan zijn rol zijn en wat zijn de mogelijkheden van de mantelzorg. Welke regelgeving is inzetbaar. Ook zal de respijtzorg een terugkerend thema zijn. Opvang en zorgmogelijkheden blijven de aandacht vragen.

6 Adviezen 2019

In 2019 zijn naar de gemeente diverse formele adviezen gegeven.

- Advies aanbesteding Valleihopper
- Advies rapport maatschappelijke opvang
- Advies wijziging verordening WMO
- Advies wijziging verordening Jeugdhulp

Alle correspondentie is beschikbaar op onze website. www.asdbarneveld.nl