



Barneveld

Adviesraad Sociaal Domein

## Verslag vergadering klankbordgroep Werk en Inkomen van de ASD

Datum: 30 november 2016

Plaats: gemeentehuis Barneveld

Aanwezig: Truus Jansen, Jan Boute, Jan Prein, Ruurd Blomsma, Geurt Schut, Wim Oostenbrink en Ali Essousi (gemeente).

Afwezig: Bea van de Brink en Dirk Kevelaar

### 1 Welkom

De voorzitter heet iedereen welkom op de laatste vergadering van 2016 en wenst ons allen een goede vergadering.

We starten met agenda punt 3.

### 3 Transitie Permar

Bianca Lambregts is hiervoor op de vergadering, wordt welkom geheten en krijgt het woord. Ze begint met de **opbouw**:

Detachering 70, Groen 28 en beschutwerken 15

**Detachering:** Overnemen door gemeente Barneveld, zo weinig mogelijk veranderen, onderbrengen bij dezelfde werkgevers.

Werkgevers gaan akkoord met deze opzet.

Nu uitwerken: administratieve gegevens inzien en overnemen in overleg met Permar met het oog op toekomstige facturering via gemeente Barneveld.

**Groen:** 28 plaatsen met een uitbreiding naar 32 als reserve, ook zo mogelijk dezelfde plek en ploegen. Zij worden al vanaf 1-1-2017 gedetacheerd bij de gemeente Barneveld en gaan per 1-1-2018 over in dienst van de gemeente Barneveld.

Permar heeft nog een afdeling Flexibel werk, die ingezet kan worden als het ergens erg druk is. Een deel van die groep kan ook overkomen naar de gemeentes.

**Beschut werken** 15 plaatsen. Voor hen verandert er het meest, omdat zij nu in Ede werken.

Nu m.i.v. 2018 een nieuwe plek zoeken in Barneveld bij meerdere adressen. Oppassen dat het nieuwe beschut werken dat ook werkelijk wordt en geen verkapte dagopvang.

Elk thema heeft een eigen werkgroep zodat alles in de vijf gemeenten gelijktijdig gebeurt, ook op het gebied van communicatie. Er mag geen onrust ontstaan.

### Afbouw:

Goed inventariseren wat er allemaal in Permar aanwezig is in verband met het opheffen.

Bovendien moeten de frictie kosten worden bepaald in verband met de eindafrekening. In Barneveld zijn een groot deel van die kosten al begroot en zullen dus geen effect hebben op de lopende begrotingen.

Wordt intensief aan gewerkt door meerdere ambtenaren.

Mogelijkheid bekijken om de niet gesubsidieerde 65 plaatsen ook erbij te betrekken. (Vaak leidinggevende en ondersteunende taken) voor hen is er geen garantie op nieuw werk, wel een sociaal plan. Wel zoveel mogelijk plaatsen in verband met aanwezige ervaring, dus bekijken of gemeenten een aantal kunnen overnemen.

**Communicatie:** op 10 december is er in de Reehorst in Ede een grote bijeenkomst voor alle betrokkenen, waarbij de ouders, begeleiders en eventueel mantelzorgers mee mogen komen. Daar zal via verschillende info sessies zoveel mogelijk duidelijkheid worden gegeven. Eerst algemeen voor iedereen en daarna per gemeente apart, omdat de gemeentelijke invulling verschillen heeft. Twee leden van de klankbordgroep zijn ook welkom. Ruurd en Jan geven zich al op. De gemeente Barneveld is vaak al verder dan de andere gemeenten.

Van de 65 niet gesubsidieerde banen zal een deel mee gaan met de bedrijfsonderdelen die worden verkocht. (25 banen)

Voor de overige 40 wordt nog intergemeentelijk gekeken hiervoor een samenwerkingsverband te maken, zodat niet iedere gemeente alle invullingen zelf hoeft te maken, zo niet wie er mee over kan gaan naar gemeenten of moeten afvloeien.

Een aandachtspunt blijft ook de financiën. Nu financiering via de WSW regelingen, maar die lopen elk jaar terug en eindigen in 2021. Ook de bijdrage in de integratiekosten zal dalen. Tot slot vraagt Bianca, als we mogelijke onrust of vragen tegenkomen in dit traject, dit aan haar door te geven.

De voorzitter vraagt ook nog aandacht voor het mogelijke verdringingseffect. Hij dankt Bianca voor haar inbreng en wenst haar verder veel succes.

#### **4 Leerwerkplekken**

Hiervoor is Roland Smorenburg ter vergadering gekomen en na een welkom van de voorzitter krijgt hij het woord.

In de september vergadering heeft hij de conceptregelingen met ons besproken en hij geeft nu aan wat is aangepast. Zie notulen van 21 september 2016.

Het betreft Werkervaringsplaatsen , waarbij ook het leerelement wordt betrokken, vandaar dat ook de naam leerwerk plek wordt gebruikt.

Twee belangrijke aanpassingen:

- 1 premie bedrag is nu maximaal € 2100,00 over eerste zeven maanden
- 2 één verantwoordingsmodel is verdwenen om de administratieve druk te verlagen

We hebben allemaal op papier de regelingen en de toelichting ontvangen.

Mensen worden dus ondergebracht bij organisaties en dus niet alleen bij bedrijven.

Zoals in september aangegeven is de doelgroep ongeveer 100 personen, waarvan we nu over 10 in gesprek zijn. De bandbreedte is van (bijna) vast werk tot lichte dagbesteding.

Zodra de regelingen worden vastgesteld kan Ronald aan het werk, hopelijk begin 2017.

Ook hier wordt weer aandacht gevraagd voor de verdringing van personeel dat nu goed werkt door iemand uit deze groep.

In de regelingen zijn voorwaarden opgenomen om dit zoveel mogelijk tegen te gaan, zie algemene verplichtingen in artikel 11.6. Bovendien moeten ze samen tekenen bij de tussenrapportages. We moeten hier wel alert op blijven.

De voorzitter concludeert dat dit een goed verhaal is en wij ons erin kunnen vinden. Wenst Ronald succes bij het vervolg.

#### **Vraag vorige vergadering**

Ali wil nog even de vraag beantwoorden van de vorige vergadering over de individuele studietoeslag. Die vraag was:

Op pagina 10 van de uitvoeringsagenda Sociaal Domein 2017 staat iets over de vangnetvoorziening participatiewet.

We missen daarin de vermelding Individuele studietoelage, terwijl dit zeker de aandacht nodig heeft en diverse ouders er tegenaanlopen.

Hoe is dit in Barneveld ingevuld?

1 Vraag is binnen dit maatwerk van de vangnetvoorziening de mogelijkheid van individuele studietoelage aanwezig en waar kunnen we dat vinden?

De vangnetvoorziening is een regeling dat als de gemeente veel meer kosten heeft dan de rijksbijdrage, de gemeente een verzoek kan doen voor een extra bijdrage van het rijk en heeft dus niets met de studie toeslag te maken.

2 Zo nee, hoe gaat de gemeente Barneveld om met de individuele studievoorziening Er bestaat een apart hoofdstuk in de participatieverordening van de gemeente Barneveld, hoofdstuk 8, waarin dit is beschreven.

3 Wat zijn de voorwaarden en regels van deze individuele studietoelage, Zie antwoord 2. In de toelichting staat: dat het college mensen, van wie is vastgesteld dat ze niet in staat zijn het minimumloon te verdienen, een individuele studietoelage kan verstrekken als ze studeren. Er zijn voorwaarden aan verbonden o.a. dat ze uitwonend zijn, 18 jaar of ouder zijn, recht hebben op studiefinanciering en nog enkele andere punten. De voorzitter dankt Ali voor dit uitgebreide antwoord en Ali zal ons nog wat stukken toesturen over dit onderwerp.

## **2 Notulen**

De notulen worden met een kleine correctie akkoord bevonden. Rozendaal moet zijn Roosendaal.

## **7 Stand van zaken gemeente**

De schoolreisjes en schoolkostenregeling is uitgebreid, vallen nu ook basisscholen onder. Een makkelijker en laagdrempelige manier van aanvragen via school of sportvereniging wordt voorbereid. Inkomensgrens ook 120%. Bij grensgevallen met coullance bekijken.

## **8 Wat verder ter tafel komt**

Er wordt nog even gesproken over Menzis en de samenwerking met de gemeente voor de ziektekostenregeling. Men is er tevreden over en gaat er mee door.

## **9 Rondvraag**

Ruurd leest een krantenartikel voor over het onderzoek dat de gemeente doet om de armoede in kaart te brengen. Hoe doet de gemeente dat? Onderzoek door bureau Quizz.

Truus heeft nog een vraag over een fietsvergunning in Barneveld. Kunnen we niet oplossen, op andere tijden winkelen of met de scooter.

## **10 Afscheid nemen van Truus**

De voorzitter geeft aan dat Truus heeft besloten met dit werk te stoppen. Ze is van het begin van de Klankbordgroep lid geweest.

Hij geeft aan dat ze een scherpe, soms heftige inbreng had, maar een goed lid was. Een goede inbreng en om Truus woorden te gebruiken geen zeur maar een prettige zeur.

Als dank krijgt ze een mooie bos bloemen en wij hebben deze vergadering genoten van haar traktatie bij de koffie/thee.

## **11 Afsluiting**

De voorzitter bedankt iedereen voor de inbreng, wenst iedereen prettige feestdagen en onderstreept dit met nog een leuke attentie en sluit om 15.15 uur de vergadering

**Volgende vergadering is op 18 januari 2017 om 13.30 in het gemeentehuis.**

## **Vergaderschema voor 2017**

18 januari, 1 maart, 5 april, 17 mei, 21 juni, 20 september, 25 oktober en 6 december.